



Mit dem Projekt KIEFER entwickeln wir die berufliche Bildung in der Metall- und Elektroindustrie weiter. Unsere innovativen Lernangebote schaffen zukunftsorientierte Bildungswege, die sowohl Neueinsteiger als auch Fachkräfte optimal unterstützen.

MANUELA ZAURITZ

GEBIFO mbH, Verbundprojektleitung KIEFER

Kontakt

Kristin Wittmütz
Stiftung "Fachkräfte für Brandenburg"
c/o IHK Potsdam
Breite Straße 2 a - c, 14467 Potsdam
+49 (0)331 2786-336
[kiefert@ihk-potsdam.de](mailto:kiefer@ihk-potsdam.de)



www.kiefer-kompetenz.de

Verbundpartner

Brandenburg:
ZAL Zentrum Aus- und
Weiterbildungs GmbH
Mecklenburg-Vorpommern:
saz – Schweriner Aus- und
Weiterbildungszentrum e.V.
Berlin:
GEBIFO mbH
spx consult GmbH

Bildnachweis

Alle Bilder: saz – Schweriner Aus- und Weiterbildungszentrum e.V.

INNOVET

Gefördert als InnoVET PLUS-Projekt aus Mitteln des Bundesministeriums für Bildung und Forschung.



INNOVET+
KIEFER

Kompetenzorientierte Individuelle
Entwicklung: Flexibel – Exzellent – Reflexiv

KIEFER

Kompetenzen stärken Zukunft sichern



Das Projekt KIEFER: Kompetenzentwicklung in den Metall- und Elektroberufen neu gedacht!

KIEFER steht für "Kompetenzorientierte Individuelle Entwicklung: Flexibel – Exzellent – Reflexiv". Ziel des Projekts ist es, innovative, praxisbezogene und individuelle Lernangebote für die Metall- und Elektroberufe zu entwickeln, um einerseits Schulabgänger:innen, Berufseinsteiger:innen, Azubis, Quereinsteiger:innen und An- und Ungelernten den Einstieg zu erleichtern und andererseits die berufliche Handlungskompetenz von Beschäftigten zu verbessern.

Wir wollen

- Kompetenzen für M+E-Berufe sichtbar machen
- passgenaue Bildungsmodule für verschiedene Qualifikationsstufen entwickeln
- Motivation durch praxisnahe Lernformate steigern
- eine flexible und individuelle Lernbegleitung für die Aus- und Weiterbildung etablieren
- eine nachhaltige Lernumgebung für alle Akteure im Qualifizierungsprozess aufbauen
- die Ausbildereignungsprüfung (AEVO) weiterentwickeln

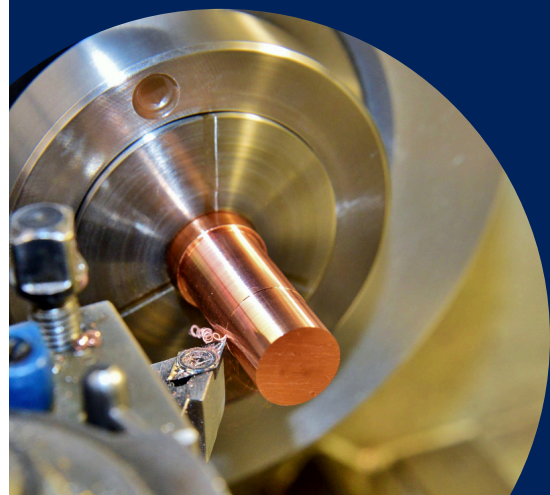
Das Projekt KIEFER wird vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) mit einer Laufzeit vom 01.07.2024 bis zum 31.12.2027 gefördert und von fünf erfahrenen Partner:innen als Verbundprojekt durchgeführt.



Die mechatronische Grundkompetenz wird immer wichtiger für Unternehmen. Da setzen wir an und entwickeln Angebote, die – auch zukünftige – Fachkräfte, da abholen, wo sie stehen.

RALF MAROHN

Geschäftsführung
saz – Schweriner Aus- und
Weiterbildungszentrum e.V.



Ihre Expertise ist gefragt!

Unternehmen und Institutionen, die in Metall- und Elektroberufen aus- oder weiterbilden, sind eingeladen, uns mit ihren Beschäftigten aktiv im Projektprozess zu begleiten. Arbeiten Sie an einzelnen Modulen oder der Lernplattform mit! Erproben Sie zukunftsorientierte Bildungsmodelle, die Ihre Fachkräfte unterstützen!

Ein Gewinn für die Fachkräftesicherung, Mitarbeitendenbindung, Ausbildung und Nachwuchssuche in jedem Unternehmen:

Individualisierte Bildungswege

Sie fördern und befähigen Ihre Fachkräfte über einen Lernweg, der sich flexibel an die jeweiligen Gegebenheiten und Herausforderungen anpasst.

Kompetenzorientierte Lernformate

Ihre Auszubildenden und Fachkräfte erhalten Zugang zu Lernformaten, die auf Ihre individuellen Fähigkeiten zugeschnitten sind und ihr Wachstumspotenzial entfalten.

Nachhaltige Gestaltung

Sie profitieren von einer agilen Lernumgebung und einem engagierten, zukunftsorientierten Bildungs- und Wirtschaftsnetzwerk.

Sprechen Sie uns für weitere Details gerne an!